

联合资信评估股份有限公司

股权架构及组织架构

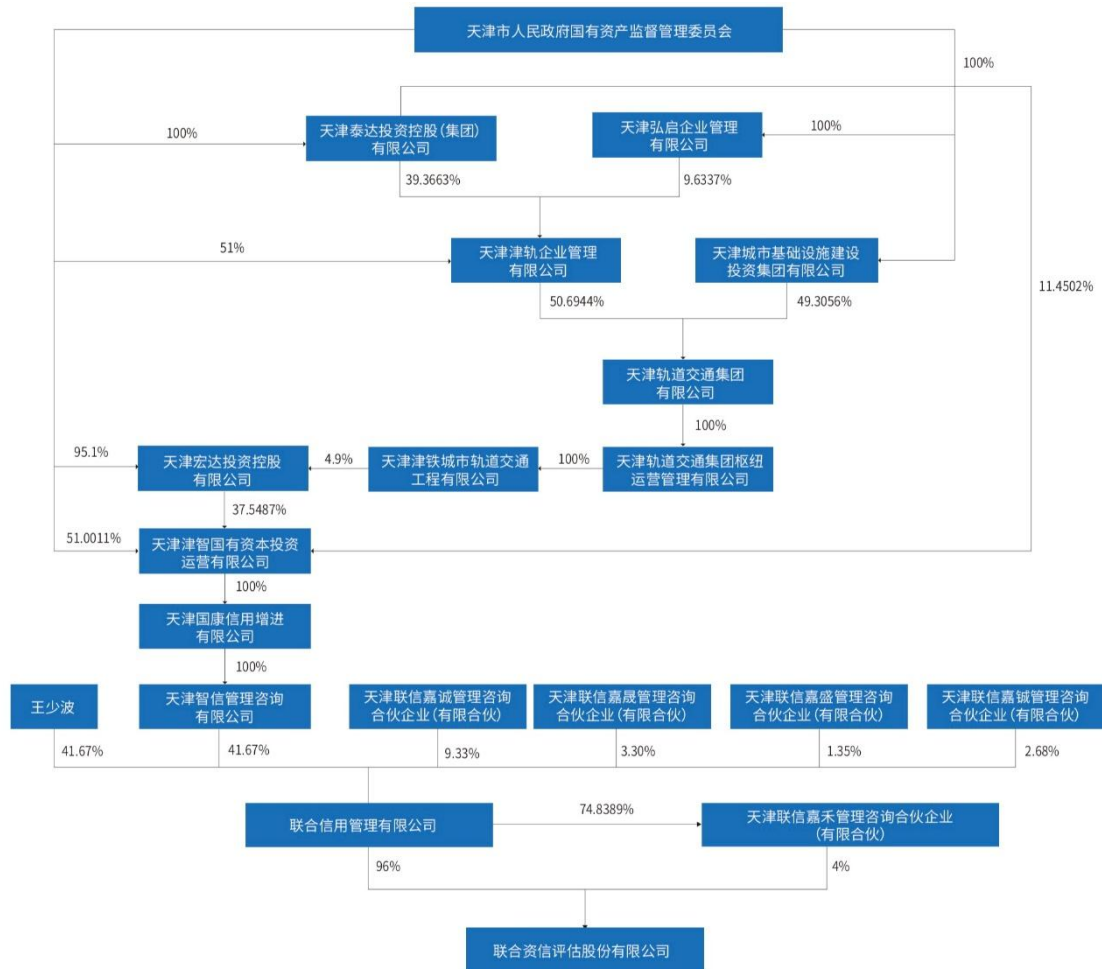
一、所有权结构

(一) 所有权结构图

2025 年联合资信的股东及持股情况发生变化。原股东 Feline Investment Pte. Ltd. 将其持有的联合资信股权全部转让给联合信用管理有限公司（以下简称“联合信用”）。本次转让后，联合信用持有联合资信股权由 71.8454% 增加至 96%，海南联信嘉禾管理咨询合伙企业（有限合伙）更名为天津联信嘉禾管理咨询合伙企业（有限合伙），持有联合资信股权不变，仍为 4%。

2025 年，因联合资信控股股东联合信用股权结构发生变化，联合资信的股权结构因此发生变化。截至 2025 年末，直接或间接持有联合资信股权的非自然人股东数量由 17 家变更为 18 家，名单详见图 1。

图 1 联合资信所有权结构图



(二) 可实施重大影响的相关公司情况

直接或间接持有联合资信股权在 5%（含）以上的非自然人股东 7 家，名单详见表 1。

表 1 直接或间接持有联合资信 5%（含）以上股权的公司名单

序号	企业名称	持股比例
1	联合信用管理有限公司	直接持有联合资信 96%的股权
		间接持有联合资信 2.9936%的股权
2	天津智信管理咨询有限公司	间接持有联合资信 41.2506%的股权
3	天津国康信用增进有限公司	间接持有联合资信 41.2506%的股权
4	天津津智国有资本投资运营有限公司	间接持有联合资信 41.2506%的股权
5	天津市人民政府国有资产监督管理委员会	间接持有联合资信 41.2506%的股权
6	天津宏达投资控股有限公司	间接持有联合资信 15.4891%的股权
7	天津联信嘉诚管理咨询合伙企业(有限合伙)	间接持有联合资信 9.2361%的股权

7 家公司的基本信息和业务范围如下：

1. 联合信用管理有限公司于 2000 年 1 月经国家工商总局核准注册成立，注册资金 1.5 亿人民币。主要从事信用资产交易服务、环境资产交易服务和数据资产交易服务。

2. 天津智信管理咨询有限公司成立于 2024 年，注册资本 86221.775101 万元。经营范围：一般项目：企业管理咨询；财务咨询；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）。（依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

3. 天津国康信用增进有限公司成立于 2019 年，注册资本 420000 万元，是一家以从事商务服务业为主的企业。

4. 天津津智国有资本投资运营有限公司成立于 2018 年，注册资本 210.4 亿元，是一家以从事资本市场服务为主的企业。

5. 天津市人民政府国有资产监督管理委员会为政府职能部门。

6. 天津宏达投资控股有限公司成立于 2024 年 8 月 22 日，注册资本 10000 万元。

7. 天津联信嘉诚管理咨询合伙企业（有限合伙）成立于 2019 年 3 月 29 日，注册资本 1400 万元，注册地址为天津自贸试验区(中心商务区)滨海华贸中心-1118（天津华商商务秘书有限公司托管第 721 号）。经营范围为企业管理咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）（不得投资《外商投资准入负面清单》中禁止外商投资的领域）。

对于以上直接或间接持有联合资信所有权在 5%（含）以上的 7 家公司（除天津市人民政府国有资产监督管理委员会外），联合资信均将按照监管部门、自律组织及公司制度有关利益冲突管理的规定，进行回避。

（三）可实施重大影响的相关人员情况

直接或间接持有联合资信所有权在 5%（含）以上的自然人仍为王少波 1 人。

王少波：博士研究生学位，2002 年至今，任联合资信董事长，法定代表人。王少波毕业于西安交通大学，1988 年至 2000 年，先后在陕西财经学院任教、在西安高新技术产业开发区雁塔区管委会担任主任助理、在中亚信托投资公司证券总部担任高级管理人员；2000 年至 2009 年，任联合信用管理有限公司董事长；2009 年至 2020 年 12 月 30 日，先后任联合信用管理有限公司董事、副董事长、首席执行官；2020 年 12 月 31 日至今，任联合信用管理有限公司董事长兼首席执行官。王少波从事信用行业二十余年，为业内资深人士。

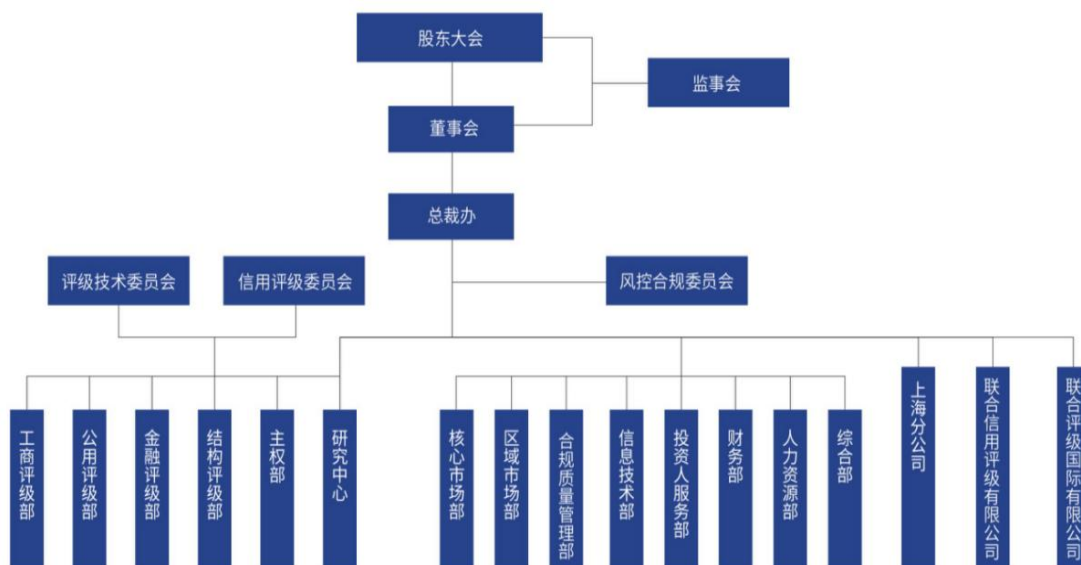
王少波与联合资信提供评级服务的客户均不存在关联关系和利益冲突。

二、组织架构

（一）治理结构和组织架构

公司治理结构严格按照《公司法》《证券法》和公司章程的规定执行：股东会是公司的权力机构，决定公司的经营方针和投资计划等重大事项；董事会对股东会负责，执行股东会的决议；监事会负责监督公司的日常经营活动以及对董事、经理等人员违反法律、章程的行为予以指正；总经理主持公司的日常经营和管理工作，对董事会负责。

组织结构上，设有总裁办公会、信用评级委员会、评级技术委员会、风控合规委员会。公司下设工商评级部、公用评级部、金融评级部、结构评级部、主权部、研究中心、核心市场部、区域市场部、合规质量管理部、信息技术部、投资人服务部、财务部、人力资源部、综合部等业务和职能部门。公司下设两家全资子公司与一家分公司，分别为：联合评级国际有限公司、联合信用评级有限公司、联合资信评估股份有限公司上海分公司，组织架构图如下：



机构主要职责如下：

1. 总裁办公会：组织实施经董事会批准的年度经营计划、相关专项计划和投资方案，研究决定公司日常经营管理活动中的重大事项，研究决定高管以外人员的聘任、提拔、任免、考核和奖惩事宜。

2. 评级技术委员会：负责评级模型研究及评级技术体系制订，决定评级技术政策，拟订评级内控制度，制定评级工作质量的检查、考核办法，开展评级质量评价。

3. 信用评级委员会：决定各类评级对象的信用等级，负责相关行业研究，拟定评级方法与标准。

4. 风控合规委员会：提出公司业务经营管理过程中的防范风险的指导意见，对公司风险及管理状况、风险管理能力及水平进行评估，向公司及时报告重大风险事件。

5. 核心市场部：负责核心市场大型客户与战略客户评级业务市场拓展、客户关系维护和市场研究工作。

6. 区域市场部：负责区域市场工商企业评级业务市场拓展、客户关系维护和市场研究工作。

7. 工商评级部：主要从事工商企业（部分行业）信用评级及行业研究。

8. 公用评级部：主要从事城投、水务、建筑施工、大交通、公用事业的信用评级及行业研究。

9. 金融评级部：主要从事金融机构的信用评级及行业研究。
10. 结构评级部：主要从事结构融资产品的信用评级及方法研究。
11. 主权部：主要从事国家主权评级业务、外国地方政府（含州政府）熊猫债评级业务、配合有关业务部门开展外国金融机构和企业熊猫债评级工作。
12. 研究中心：负责宏观经济、评级表现、评级质量检验、国内外债券市场发展、评级行业发展与监管等方面的研究以及数量模型开发与维护工作。
13. 合规质量管理部：实时监控评级质量及评级业务开展的合规性，预警可能存在的重大合规风险，并按照监管部门的要求和公司规定进行定期、不定期的合规与质量检查；
14. 信息技术部：负责信息化规划、建设及管理工作。
15. 投资人服务部：负责公司品牌定位及战略的规划和实施，负责投资人服务工作。
16. 财务部：主要负责公司财务制度建设，预决算管理及财务流程管理。
17. 人力资源部：负责公司人力资源规划、招聘与配置管理、绩效管理、薪酬管理、培训管理等体系的建设。
18. 综合部：主要负责公司各项行政、后勤工作，对外信息发布、联系与接待，以及与监管机构、上级主管部门的日常沟通和有关材料报送等工作。
19. 联合评级国际有限公司：信贷评级业务。
20. 联合信用评级有限公司：企业信用评级服务；资产评估；信息技术咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理咨询；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；信息系统集成服务；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）。
21. 联合资信评估股份有限公司上海分公司：一般项目，证券市场资信评级；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）。

（二）高管分工

截至2025年末，联合资信高级管理人员共30人。其中，总裁1人，负责全面工作；副总裁5人，分别主管评级技术、评级研究、合规管理等；总裁助理1人；人力资源总监1人；评级总监22人。高管团队成员均具有丰富的评级行业从业经验，

熟悉资信评级业务有关的专业知识、法律知识，具备履行职责所需要的经营管理能力和组织协调能力。

（三）重要岗位

目前公司重要岗位包含高层管理人员、部门总经理等中层管理人员，上述岗位相关职责如下：

1. 总裁：全面负责公司经营管理工作。
2. 副总裁：协助总裁分管部分工作，对分管业务的经营目标完成情况负责。
3. 总裁助理：协助总裁或副总裁分管部分工作，对分管部门的建设、内部管理、目标责任等负责。
4. 董事会秘书：负责公司股东会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理等事宜。
5. 财务总监：负责财务管理工作，对财务部门的建设、内部管理、目标责任等负责。
6. 评级总监：分管评级作业部门，对行业信用政策、评级作业过程质量、评级结果质量、行业研究、合规作业、部门建设与管理、投资者服务等承担领导责任。
7. 市场总监：负责公司评级市场工作的组织、协调和检查，对公司市场研究和策划、市场营销政策、市场营销的内部协调等负责，对市场队伍组织建设负责，对市场的占有率、合规作业等负责。
8. 合规总监：负责公司的合规管理工作，对公司的经营管理及其工作人员执业行为的合法合规性进行审查与监督，对分管部门的建设、内部管理、目标责任等负责。
9. 人力资源总监：协助总裁或副总裁分管人力资源工作，对分管部门的建设、内部管理、目标责任等负责。
10. 部门总经理：负责部门的管理工作，对部门的团队建设、业务与内部管理、经营目标责任等负责。

（四）员工职务序列设置情况

截止 2025 年底，公司设有管理类、技术类、营销类、职能类四个类别序列，员工职务序列设置情况详见表 2。

表 2 联合资信职位、职级序列表

层级	综合职级	管理职级	行政管理职务	技术职级	技术职称				
					分析师团队	信息技术部	市场团队	支持职能团队	
高层	L15	M9	董事长	——	——	——	——	——	
	L14	M8	总裁	——	——	——	——	——	
	L13	M7	执行副总裁	——	——	——	——	——	
	L12	M6	副总裁	P12	首席分析师	首席工程师	——	——	
	L11	M5	总裁助理	P11			——	——	
	L10	M4	总裁助理/评级总监/**总监	P10			——	——	
中层	L9	M3	部门总经理/评级技术总监/ 市场总监/市场副总监	P9	资深分析师	资深工程师	首席业务 经理	经理	
	L8	M2	部门副总经理/市场副总监/ 助理市场总监	P8					
	L7	M1	助理市场总监	P7					
基层	L6	——	——	P6	高分 II 级	高级工程师	资深业务 经理	主管	
	L5	——	——	P5	高级分析师				
	L4	——	——	——	P4	中级分析师	中级工程师	高级业务 经理	高级专员
	L3	——	——	——	P3	初级分析师	初级工程师		
	L2	——	——	——	P2	助理分析师	助理工程师	业务经理	专员
	L1	——	——	——	P1	——	——	——	助理